

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO A UN DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA MEDICINA NUCLEARE, DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA UOC MEDICINA NUCLEARE.**

**Profilo del Dirigente da incaricare**

**PROFILO SOGGETTIVO**

L'incarico di Direzione della Struttura Complessa per la UOC Medicina Nucleare in relazione alla tipologia di attività svolte nella stessa richiede le seguenti competenze manageriali:

**COMPETENZE ED ESPERIENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI**

**a) Gestione manageriale e organizzazione**

- esperienza gestionale e organizzativa,
- esperienza e competenza in modelli organizzativi di assistenza per area omogenea, intensità di cura e differenziazione urgenza/elezione,
- gestione liste di attesa ambulatoriali/ricovero secondo criteri di equità, priorità ed appropriatezza, e nel rispetto dei tempi massimi di attesa per ogni classe di priorità
- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate,
- capacità di negoziare il budget e gestire la struttura in aderenza agli atti programmatori,
- gestione della sicurezza sul lavoro,
- capacità di garantire il rispetto della normativa in ambito prevenzione della corruzione, trasparenza, equità ed accessibilità,
- forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy.

Capacità di analisi e miglioramento di alcuni indicatori di performance ed esito, di seguito riportati a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- tempi di attesa delle prestazioni di specialistica ambulatoriale e di ricovero programmato
- indicatori di sovraffollamento del Pronto soccorso e boarding: tempi di attesa in PS, percentuale di ricoveri su totale accessi in pronto soccorso, appropriatezza ricoveri, degenza media, tasso di occupazione, trasferimenti ad altro setting assistenziale
- pazienti presi in carico nei percorsi/PDTA

**b) Gestione delle risorse**

- gestione dell'attività in modo coerente con le risorse economiche, strutturali, tecnologiche, organizzative ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle direttive aziendali,
- capacità di orientare e valorizzare il ruolo di tutti i professionisti della struttura e di favorirne la crescita professionale,
- promozione della formazione dei professionisti con particolare attenzione all'aggiornamento professionale ed al confronto multidisciplinare,
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti e a creare un clima organizzativo volto al benessere dei professionisti,
- collaborazione alla redazione e valutazione di capitolati tecnici di gare per l'acquisizione/fornitura di apparecchiature, attrezzature, dispositivi, farmaci di interesse specifico.

### **c) Governo clinico**

- possesso delle competenze clinico-scientifiche necessarie a garantire la migliore offerta possibile;
- capacità di definire e utilizzare procedure operative per il buon funzionamento della struttura;
- esperienza e capacità di applicare linee guida, procedure, protocolli ispirati alla Evidence Based Medicine,
- esperienza e capacità di adottare modalità e procedure per la gestione del rischio clinico ed infettivologico, per il monitoraggio degli eventi avversi, in particolare delle Infezioni Correlate all'Assistenza (ICA) ai fini della sicurezza degli utenti e dei lavoratori,
- esperienza nell'applicazione di strumenti informatici e degli strumenti di digitalizzazione (in particolare cartella clinica e Fascicolo Sanitario Elettronico) e di telemedicina,
- orientamento a nuovi modelli organizzativi e professionali e capacità di guidarne l'evoluzione per il miglioramento continuo della qualità delle cure e dell'appropriatezza, con particolare riferimento a strumenti ed indicatori Programma Nazionale Esiti (PNE)/Programma Regionale degli Esiti degli Interventi Sanitari (PREVale),
- esperienza e capacità di collaborare nell'ambito di reti cliniche complesse e articolate, a livello aziendale e regionale.

### **COMPETENZA ED ESPERIENZA TECNICO-SPECIALISTICA**

Al candidato è richiesto un alto livello di conoscenza e competenza clinica ed esperienza nell'ambito della disciplina ed in particolare:

- Documentata, provata e pluriennale esperienza e competenza tecnico-professionale in materia di diagnosi medico-nucleare, tradizionale e PET e di trattamento radio-metabolico multi-organo
- competenza tecnico-professionale in tema di diagnosi medico-nucleare tradizionale e con leucociti marcati, di diagnostica PET, convenzionale e con traccianti di ultima generazione e di PET-18 FDG, nonché di PET per lo studio del BTV per i trattamenti di radioterapia, ancora di selezione, gestione e trattamento dei pazienti da sottoporre a trattamento di radio-embolizzazione per i tumori epatici primitivi e secondari.
- comprovata esperienza nella gestione ed nel trattamento medico-nucleare dei tumori della tiroide, dei tumori neuroendocrini e della prostata.
- elevata conoscenza, competenza ed esperienza organizzativa delle potenzialità innovative nella sua specialità, della capacità evolutiva della UOC che andrà a dirigere, delle opportunità di cooperazione, tecnica e scientifica, con le Strutture sanitarie aziendali a valenza oncologica e non solo, ma anche con Strutture specialistiche di altre aziende sanitarie ed ospedaliere, particolarmente se IRCCS o universitarie, a carattere intra- o extra-regionale.
- Documentata capacità di programmazione, conduzione e governo dei processi assistenziali, con specifico riferimento alla presa in carico del paziente ed allo snellimento costante delle liste d'attesa oncologiche
- Competenza provata nella promozione, elaborazione ed organizzazione dei servizi sanitari, con particolare e specifico riferimento al controllo ed alla verifica dei criteri di appropriatezza prescrittiva e di perseguimento di un equilibrio oggettivo nella sostenibilità economica e nel contenimento dei costi di produzione ed espletamento delle prestazioni sanitarie specialistiche.